

## ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Oferta niezawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy\*

Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy \*

Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **TAK\* NIE\***

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy <b>Hydro-Tech Spółka z o.o.</b>	2. Adres pracodawcy 59-730 Nowogrodziec ul. Młyńska 3A		
3. Osoba reprezentująca pracodawcę, wskazana do kontaktów: Nazwisko i imię <b>Tadeusz Zarzycki</b>  Stanowisko <b>Kierownik Wydziału Usług Remontowych</b>  Telefon <b>663 911 872</b> lub <b>75 734 96 04</b>	Telefon <b>75 734 96 04</b>		
4. Nr statystyczny pracodawcy (REGON) <b>230914302</b>	5. Podstawowy rodzaj działalności PKD 2007  <b>PKD 36.00Z</b>	6. Nr NIP  <b>612 16 31 843</b>	
7. Forma własności:  • <b>Publiczna</b>	8. Forma prawna <b>Spółka z o.o.</b>	9. Liczba obecnie zatrudnionych pracowników <b>37</b>	
II. Informacje dotyczące ofert/wolnego miejsca zatrudnienia			
10. Nazwa zawodu: <b>Kierowca – robotnik gospodarczy</b>	11. Nazwa stanowiska <b>Kierowca – robotnik gospodarczy</b>	12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia <b>1 stanowisko</b>	
13. Kod zawodu	14. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania, dowóz przez pracodawcę do miejsca pracy)	15. Wnioskowana liczba kandydatów: <b>1 stanowisko</b>	
16. Miejsce wykonywania pracy <b>Gmina Nowogrodziec</b>		17. Zasięg ogłoszenia informacji o wolnym miejscu zatrudnienie: <b>1) tylko terytorium Polski</b>	
18. Rodzaj zatrudnienia <b>1) umowa o pracę na okres próbny , po okresie próbnym na czas określony , nieokreślony</b>		19. Zmianowość: <b>1) jednozmianowa</b>	20. Forma kontaktu z pracodawcą: 1) Kontakt osobisty w godz. <b>7:00 – 15:00</b> 2) Kontakt telefoniczny w godz. <b>7:00-15:00</b>
21. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto) <b>W okresie próbnym 3490,00 zł / brutto po okresie próbnym zwiększenie stawki</b>	22. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) <b>Godzinowy</b>	23. Data rozpoczęcia zatrudnienia <b>od zaraz</b>	24. Data ważności oferty <b>2 miesiące</b>
25. Wymagania - oczekiwania pracodawcy: <b>Wykształcenie zawodowe, prawo jazdy Kat. B , T</b>		26. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy <b>Prace przy utrzymaniu zieleni miejskiej. Zimowe utrzymanie dróg. Transport materiału na miejsce wykonywania robót</b>	
<b>W przypadku wystąpienia trudności z realizacją oferty istnieje możliwość zmiany powyższych ustaleń</b>			
III. Adnotacje Urzędu Pracy			
27. Numer pracodawcy	28. Data przyjęcia zgłoszenia	29. Numer zgłoszenia	30. Sposób przyjęcia oferty 1) osobiście 2) telefonicznie 3) pisemnie, w tym fax 4) e-mail 6) inna forma.....
31. Data wycofania lub zrealizowania oferty	32. Podpis pracownika PUP	33. Aktualizacja oferty	

\* **niepotrzebne skreślić**

## INFORMACJA DLA PRACODAWCY

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
3. Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem sądu za naruszenie prawa pracy lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
4. Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia urzędu pracy o dezaktualizacji oferty. W przypadku braku trzykrotnego kontaktu telefonicznego z pracodawcą oferta zostanie wycofana z realizacji.

*Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019 , poz.1482 z późniejszymi zmianami).*

*Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2010 r. Nr 177, poz. 1193).*

PREZES ZARZĄDU  
  
.....**Jacek Ruchala**.....  
(podpis i pieczęćka pracodawcy)