

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Oferta niezawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy*

Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy *

Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **TAK* NIE***

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy „ Hydro-Tech” sp. z o.o.	2. Adres pracodawcy 59-730 Nowogrodziec ul. Młyńska 3A		
3. Osoba reprezentująca pracodawcę, wskazana do kontaktów: Nazwisko i imię Hodowany Piotr	Telefon 75 734 96 00		
Telefon 75 734 96 08	Telefon 75 734 96 00		
e-mail p.hodowany@hydrotech.info.pl			
4. Nr statystyczny pracodawcy (REGON) 230914302	5. Podstawowy rodzaj działalności PKD 2007 PKD 36.00Z	6. Nr NIP 612-16-31-843	
7. Forma własności: • Publiczna	8. Forma prawna Spółka z o.o.	9. Liczba obecnie zatrudnionych pracowników 32	
II. Informacje dotyczące ofert/wolnego miejsca zatrudnienia			
10. Nazwa zawodu	11. Nazwa stanowiska: Specjalista ds. utrzymania sieci kanalizacyjnej.	12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia - W tym dla osób niepełnosprawnych	
13. Kod zawodu 242310	14. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania, dowóz przez pracodawcę do miejsca pracy)	15. Wnioskowana liczba kandydatów – 1 osoba	
16. Miejsce wykonywania pracy: Gmina Nowogrodziec		17. Zasięg ogłoszenia informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: 1) tylko terytorium Polski	
18. Rodzaj zatrudnienia Umowa o pracę na okres próbny, po okresie próbnym umowa o pracę na czas określony, nieokreślony		19. Zmianowość: 1) jednozmianowa	20. Forma kontaktu z pracodawcą: 1) Kontakt osobisty w godz. 7:00 – 15:00 2) Kontakt telefoniczny w godz. 7:00 – 15:00
21. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto / 3 500- 5 000 zł brutto /miesięcznie	22. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) Miesięcznie	23. Data rozpoczęcia zatrudnienia od zaraz	24. Data ważności oferty 2 miesiące
25. Wymagania - oczekiwania pracodawcy Wykształcenie techniczne lub wyższe, preferowane kierunki: - Ochrona Środowiska, Inżynieria sanitarna , chemia lub pokrewne. - Niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie - Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku Dodatkowo: Znajomość zagadnień z zakresu ustaw: - Prawo ochrony środowiska - Prawo wodne - O odpadach - O zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i odprowadzaniu ścieków . - Umiejętności obsługi komputera i innych urządzeń biurowych - Wiedza i doświadczenie z zakresu technologii i analityki oczyszczania ścieków .		26. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy : - Nadzorowanie pracy pracowników i opiniowanie podziału zadań należących do zakresy działania pionu obsługi sieci kanalizacyjnej. Nadzór koordynacji eksploatacji sieci kanalizacyjnej w tym przepompowni ścieków. - Współpraca przy nadzorze i koordynacji technologii uzdatniania wody pitnej . - Nadzór nad systemem monitoringu przepompowni ścieków .	
		W przypadku wystąpienia trudności z realizacją ofert istnieje możliwość zmiany powyższych ustaleń	

27. Numer pracodawcy	28. Data przyjęcia zgłoszenia	29. Numer zgłoszenia	30. Sposób przyjęcia oferty 1) osobiście 2) telefonicznie 3) pisemnie, w tym fax 4) e-mail 6) inna forma.....
31. Data wycofania lub zrealizowania oferty	32. Podpis pracownika PUP	33. Aktualizacja oferty	

*** niepotrzebne skreślić**

INFORMACJA DLA PRACODAWCY

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
3. Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem sądu za naruszenie prawa pracy lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
4. Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia urzędu pracy o dezaktualizacji oferty. W przypadku braku trzykrotnego kontaktu telefonicznego z pracodawcą oferta zostanie wycofana z realizacji.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019, poz.1482 z późniejszymi zmianami).

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2010 r. Nr 177, poz. 1193).

PREZES ZARZĄDU

.....
(podpis i pieczęć pracodawcy)

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Oferta niezawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy*

Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy *

Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **TAK* NIE***

I. Informacje dotyczące pracodawcy					
1. Nazwa pracodawcy „ Hydro-Tech” sp. z o.o.	2. Adres pracodawcy 59-730 Nowogrodziec ul. Młyńska 3A				
3. Osoba reprezentująca pracodawcę, wskazana do kontaktów: Nazwisko i imię Hodowany Piotr	Telefon 75 734 96 00				
4. Nr statystyczny pracodawcy (REGON) 230914302	5. Podstawowy rodzaj działalności PKD 2007 PKD 36.00Z	6. Nr NIP 612-16-31-843			
7. Forma własności: • Publiczna	8. Forma prawna Spółka z o.o.	9. Liczba obecnie zatrudnionych pracowników 32			
II. Informacje dotyczące ofert/wolnego miejsca zatrudnienia					
10. Nazwa zawodu	11. Nazwa stanowiska: Specjalista ds. utrzymania ruchu oczyszczalni ścieków.	12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia - W tym dla osób niepełnosprawnych			
13. Kod zawodu 242310	14. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania, dowóz przez pracodawcę do miejsca pracy)		15. Wnioskowana liczba kandydatów – 1 osoba		
16. Miejsce wykonywania pracy: Gmina Nowogrodziec	17. Zasięg ogłoszenia informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: 1) tylko terytorium Polski		18. Rodzaj zatrudnienia Umowa o pracę na okres próbny, po okresie próbnym umowa o pracę na czas określony, nieokreślony		
19. Zmianowość: 1) jednozmianowa	20. Forma kontaktu z pracodawcą: 1) Kontakt osobisty w godz. 7:00 – 15:00 2) Kontakt telefoniczny w godz. 7:00 – 15:00		21. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto / 3 500- 5 000 zł brutto /miesięcznie		
22. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) Miesięcznie	23. Data rozpoczęcia zatrudnienia od zaraz	24. Data ważności oferty 2 miesiące			
25. Wymagania - oczekiwania pracodawcy Wykształcenie techniczne lub wyższe, preferowane kierunki: - Ochrona Środowiska, Inżynieria sanitarna, chemia lub pokrewne - Niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie - Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku Dodatkowo: Znajomość zagadnień z zakresu ustaw: - Prawo ochrony środowiska - Prawo wodne - O odpadach - O zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i odprowadzaniu ścieków. - Umiejętności obsługi komputera i innych urządzeń biurowych - Wiedza i doświadczenie z zakresu technologii i analityki oczyszczania ścieków.			26. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy : - Nadzorowanie pracy pracowników i opiniowanie podziału zadań należących do zakresy działania pionu obsługi oczyszczalni ścieków. Nadzór przy pobieraniu prób . - Wykonywanie badań i analiz (uproszczone testy paskowej). - Nadzór nad pracą oczyszczalni ścieków. - Współpraca przy nadzorze i koordynacji technologii uzdatniania wody pitnej - Nadzór nad systemem monitoringu oczyszczalni ścieków .		
W przypadku wystąpienia trudności z realizacją ofert istnieje możliwość zmiany powyższych ustaleń					

27. Numer pracodawcy	28. Data przyjęcia zgłoszenia	29. Numer zgłoszenia	30. Sposób przyjęcia oferty 1) osobiście 2) telefonicznie 3) pisemnie, w tym fax 4) e-mail 6) inna forma.....
31. Data wycofania lub zrealizowania oferty	32. Podpis pracownika PUP	33. Aktualizacja oferty	

*** niepotrzebne skreślić**

INFORMACJA DLA PRACODAWCY

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
3. Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem sądu za naruszenie prawa pracy lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
4. Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia urzędu pracy o dezaktualizacji oferty. W przypadku braku trzykrotnego kontaktu telefonicznego z pracodawcą oferta zostanie wycofana z realizacji.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019 , poz.1482 z późniejszymi zmianami).

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2010 r. Nr 177, poz. 1193).

PREZES ZARZĄDU

Jacek Ruchała

(podpis i pieczętka pracodawcy)

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Oferta niezawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy*

Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy *

Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **TAK* NIE***

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy „ Hydro-Tech” sp. z o.o.	2. Adres pracodawcy 59-730 Nowogrodziec ul. Młyńska 3A		
3. Osoba reprezentująca pracodawcę, wskazana do kontaktów: Nazwisko i imię Piotr Hodowany Stanowisko Kierownik Wydziału Wodno-Kanalizacyjnego Telefon 75 734 96 08 e-mail p.hodowany@hydrotech.info.pl	Telefon 75 734 96 00		
4. Nr statystyczny pracodawcy (REGON) 230914302	5. Podstawowy rodzaj działalności PKD 2007 PKD 36.00Z	6. Nr NIP 612-16-31-843	
7. Forma własności: • Publiczna	8. Forma prawna Spółka z o.o.	9. Liczba obecnie zatrudnionych pracowników 32	
II. Informacje dotyczące ofert/wolnego miejsca zatrudnienia			
10. Nazwa zawodu	11. Nazwa stanowiska INKASENT	12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia • w tym dla osób niepełnosprawnych	
13. Kod zawodu	14. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania, dowóz przez pracodawcę do miejsca pracy)	15. Wnioskowana liczba kandydatów 1	
16. Miejsce wykonywania pracy: Miasto i Gmina Nowogrodziec		17. Zasięg ogłoszenia informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: 1) tylko terytorium Polski	
18. Rodzaj zatrudnienia: Dopuszczamy możliwość innej formy zatrudnienie niż umowa o pracę m.in. na podstawie umowy współpracy (własna działalność gospodarcza) lub umowy zlecenia .		19. Zmianowość:	20. Forma kontaktu z pracodawcą: Kontakt osobisty lub telefoniczny w godz. 7:00 -15:00
21. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto) Atrakcyjne wynagrodzenie uzależnione od ilości wykonanych odczytów.	22. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) Regularne i terminowe wypłaty	23. Data rozpoczęcia zatrudnienia od zaraz	24. Data ważności oferty 2 miesiące
25. Wymagania - oczekiwania pracodawcy: Uprawnienia/Umiejętności Prawo jazdy kat. B Sumienność, rzetelność, chęć pracy w terenie .		26. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy : Odczyt wskazań wodomierzy u odbiorców. Zdalny radiowy odczyt wskazań wodomierzy. Wystawianie faktur.	
W przypadku wystąpienia trudności z realizacją oferty istnieje możliwość zmiany powyższych ustaleń			
III. Adnotacje Urzędu Pracy			
27. Numer pracodawcy	28. Data przyjęcia zgłoszenia	29. Numer zgłoszenia	30. Sposób przyjęcia oferty 1) osobiście 2) telefonicznie 3) pisemnie, w tym fax 4) e-mail 6) inna forma.....
31. Data wycofania lub zrealizowania oferty	32. Podpis pracownika PUP	33. Aktualizacja oferty	

* **niepotrzebne skreślić**

INFORMACJA DLA PRACODAWCY

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
3. Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem sądu za naruszenie prawa pracy lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
4. Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia urzędu pracy o dezaktualizacji oferty. W przypadku braku trzykrotnego kontaktu telefonicznego z pracodawcą oferta zostanie wycofana z realizacji.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019 , poz.1482 z późniejszymi zmianami).

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2010 r. Nr 177, poz. 1193).

PREZES ZARZĄDU
.....
Janek Pochwała
(podpis i pieczęćka pracodawcy)

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Oferta niezawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy*

Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy *

Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **TAK* NIE***

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy „ Hydro-Tech” sp. z o.o.	2. Adres pracodawcy 59-730 Nowogrodziec ul. Młyńska 3A		
3. Osoba reprezentująca pracodawcę, wskazana do kontaktów: Nazwisko i imię Piotr Hodowany Stanowisko Kierownik Wydziału Wodno-Kanalizacyjnego Telefon 75 734 96 08 e-mail p.hodowany@hydrotech.info.pl	Telefon 75 734 96 00		
4. Nr statystyczny pracodawcy (REGON) 230914302	5. Podstawowy rodzaj działalności PKD 2007 PKD 36.00Z	6. Nr NIP 612-16-31-843	
7. Forma własności: • Publiczna	8. Forma prawna Spółka z o.o.	9. Liczba obecnie zatrudnionych pracowników 32	
II. Informacje dotyczące ofert/wolnego miejsca zatrudnienia			
10. Nazwa zawodu	11. Nazwa stanowiska KONSERWATOR URZĄDZEŃ WODNO-KANALIZACYJNYCH	12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia • w tym dla osób niepełnosprawnych	
13. Kod zawodu 712690	14. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania, dowóz przez pracodawcę do miejsca pracy)		15. Wnioskowana liczba kandydatów 2
16. Miejsce wykonywania pracy: Miasto i Gmina Nowogrodziec	17. Zasięg ogłoszenia informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: 1) tylko terytorium Polski		
18. Rodzaj zatrudnienia Umowa o pracę na okres próbny, po okresie próbnym umowa o pracę na czas określony, nieokreślony		19. Zmianowość: 1) dwie zmiany	20. Forma kontaktu z pracodawcą: 1) Kontakt osobisty w godz. 7:00 – 15:00 2) Kontakt telefoniczny w godz. 7:00 – 15:00
21. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto) 3 490,00 zł /brutto po okresie próbnym zwiększenie stawki	22. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) Godzinowy	23. Data rozpoczęcia zatrudnienia od zaraz	24. Data ważności oferty 2 miesiące
25. Wymagania - oczekiwania pracodawcy Wykształcenie Zasadnicze zawodowe Uprawnienia/Umiejętności Prawo jazdy kat. B Uprawnienia SEP minimum do 1 kV Systematyczność, komunikatywność Umiejętność pracy w grupie Dyspozycyjność		26. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy : Utrzymanie we właściwym porządku podległych urządzeń i instalacji, prace na sieci wodno-kanalizacyjnej . <u>W przypadku wystąpienia trudności z realizacją oferty istnieje możliwość zmiany powyższych ustaleń</u>	
III. Adnotacje Urzędu Pracy			
27. Numer pracodawcy	28. Data przyjęcia zgłoszenia	29. Numer zgłoszenia	30. Sposób przyjęcia oferty 1) osobiście 2) telefonicznie 3) pisemnie, w tym fax 4) e-mail 6) inna forma.....
31. Data wycofania lub zrealizowania oferty	32. Podpis pracownika PUP	33. Aktualizacja oferty	


* **niepotrzebne skreślić**

INFORMACJA DLA PRACODAWCY

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
3. Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem sądu za naruszenie prawa pracy lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
4. Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia urzędu pracy o dezaktualizacji oferty. W przypadku braku trzykrotnego kontaktu telefonicznego z pracodawcą oferta zostanie wycofana z realizacji.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019 , poz.1482 z późniejszymi zmianami).

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2010 r. Nr 177, poz. 1193).

PREZES ZARZĄDU

.....**Jacek Buchała**.....
(podpis i pieczęć pracodawcy)